



Для культурного досуга селян
стр. 2



Помощь бизнесу
стр. 5



Будет видно из любой точки посёлка!
стр. 6



ИНФОРМАЦИОННАЯ ГАЗЕТА БОРИСОВСКОГО РАЙОНА
Издаётся с сентября 1930 года
Цена свободная • 12+
№ 20 (12265) • 21 мая 2020 г.

ПРИЗЫВ

Пелагея Наумовна Водяницкая:

«Трудно было, но мы все так жили»
стр. 4



сельское хозяйство



Ветеринарный врач ООО «Борисовские фермы» Никита Шкурко проверяет физиологическое состояние молодняка

В планах – развитие

БОЛЕЕ 200 ГОЛОВ ПЛЕМЕННОГО СКОТА РЕАЛИЗОВАЛИ ЖИВОТНОВОДЫ
ООО «БОРИСОВСКИЕ ФЕРМЫ»

Уже несколько лет на территории нашего района работает общество с ограниченной ответственностью «Борисовские фермы». За небольшой промежуток времени это сельхозпредприятие окрепло и вышло на плановые объёмы производства молока.

В настоящее время в хозяйстве уже 1700 голов крупного рогатого скота айрширской породы. Вырос и коллектив. Из 101 работника – 38 операторы машинного доения. Увеличено количество сельскохозяйственной техники, есть и кормодобывающая.

Хозяйство формирует свою кормовую базу за счёт покупки кормов в хозяйствах, занимающихся растениеводством. Собственная земля необходима «Борисовским фермам» для производства зелёного корма и сенажа. Если же заниматься производством всех видов кормов, то хозяйству необходимо развивать отрасль растениеводства. При таком подходе одно лишь

производство кормовой группы не будет приносить прибыль. Нужны в севообороте коммерческие культуры: зерновые и технические. А это уже полноценная отрасль, которая в данном случае потребует земельных угодий, развития технической базы, строительства всевозможных складов, сушилок, гаражей, увеличения численности рабочих мест и многого другого.

Часть грубых кормов это хозяйство заготавливало на пойменных лугах. Но здесь возникает ряд вопросов, в том числе и касающихся предотвращения весенних палов сухой травы. Есть и спорные вопросы по принадлежности отдельных участков, есть нестыковки и недогворённости с владельцами личных подсобных хозяйств, тоже заготавливающих грубые корма в пойме реки.

Произведённое молоко в обществе с ограниченной ответственностью забирает на переработку немецкая компания «Хохланд» в Прохоровку и фран-

цузская «Пармалат» в Белгород. Кстати, практически все переработчики молока в России иностранные. Они развивают этот бизнес в нашей стране, так как он приносит огромные прибыли. «Данон», «Юнимилк» – это тоже из той группы. А ещё иностранные компании маскируются под нашими, отечественными, – «Домик в деревне», «Простоквашино». Вроде бы название российское, и люди на заводах наши работают, только вот хозяин...

Борисовское сельхозпредприятие производит молоко высокого качества. Оно после каждого доения контролируется в оснащённой современным оборудованием собственной лаборатории. Кроме жира и белка, проводятся анализы и по более широкому спектру показателей. Тот же «Хохланд», занимающийся производством сыров, высоко ценит качество молока ООО «Борисовские фермы». Долгое

стр. 3

У вас есть новость? Вы обладаете интересной информацией или стали очевидцем необычного?
Звоните 8 (47246) 5-13-13
Пишите bor4894@yandex.ru

Сетевое издание
«Призыв31»



НОВОСТИ

Как минимум на неделю...

Из-за распространения COVID-19 в регионе вернули часть ограничений, действовавших до 12 мая.

– В абсолютных цифрах за последние несколько дней мы видим прирост. Поэтому говорить сегодня о позитивной динамике пока рано. Взрывного характера не произошло, но стабилизации и снижения мы не видим. Как только мы выйдем на динамику снижения, целесообразно будет говорить о послабляющих мерах. Сейчас по итогам праздничных дней они отменены, – пояснила на брифинге замгубернатора Наталия Зубарева.

15 мая губернатор Евгений Савченко подписал новое постановление – №61, в котором внесены изменения в документ недельной давности. Согласно постановлению, в регионе как минимум на неделю вновь приостанавливают работу общепита на уличных площадках (по-прежнему разрешена только торговля навынос и доставка), закрывают парки, скверы и рекреационные зоны, в том числе зоопарк и динопарк.

Собинформ

цифра номера

40 медицинских работников

Борисовской ЦРБ получили наборы в рамках акции «Спасибо врачам»

прогноз погоды

Четверг, 21 мая
+13 °C +6 °C, С.-З. 6 м/с 747 мм рт. ст.
Пятница, 22 мая
+10 °C +5 °C, С.-З. 5 м/с 749 мм рт. ст.
Суббота, 23 мая
+13 °C +6 °C, С.-З. 5 м/с 754 мм рт. ст.
Воскресенье, 24 мая
+16 °C +4 °C, Ю.-З. 4 м/с 757 мм рт. ст.
Понедельник, 25 мая
+19 °C +10 °C, Ю. 4 м/с 758 мм рт. ст.
Вторник, 26 мая
+12 °C +11 °C, С.-В. 8 м/с 756 мм рт. ст.
Среда, 27 мая
+14 °C +12 °C, Ю. 8 м/с 750 мм рт. ст.

ok.ru/gazetapriziv31
www.facebook.com/gazetapriziv31
twitter.com/gazetapriziv31
vk.com/gazetapriziv31
www.instagram.com/gazetapriziv31

■ от четверга до четверга

- 21 мая
- День военного переводчика
День работника БТИ
День полярника
День Тихоокеанского флота ВМФ Рос-
сии
Международный день космоса
- 22 мая
- Международный день биологическо-
го разнообразия
- 23 мая
- Газету «Комсомольская правда» на-
градили первым в СССР орденом Лени-
на (1930 г.)
- 24 мая
- День кадровика
День славянской письменности и
культуры
В Санкт-Петербурге в присутствии
Николая II спустили на воду легендар-
ный крейсер «Аврора» (1900 г.)
- 25 мая
- День филолога
В Токио на мультипликационном
фестивале «Лапута» мультфильм Юрия
Норштейна «Ёжик в тумане» назван луч-
шим мультфильмом всех времён и на-
родов (2003 г.)
- 26 мая
- День российского предприниматель-
ства
Поднялся в небо первый в мире мно-
гомоторный самолёт русского конструк-
тора И.И. Сикорского «Русский витязь»
(1913 г.)
- 27 мая
- Общероссийский день библиотек
Петром I заложена Петропавловская
крепость — день основания Санкт-Пе-
тербурга (1703 г.)

■ акции

Благодарность за труд

40 МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ БОРИСОВСКОЙ ЦРБ ПОЛУЧИЛИ НАБОРЫ
В РАМКАХ АКЦИИ «СПАСИБО ВРАЧАМ»

**Партия «Единая Россия» иницииро-
вала акцию в знак признательности
за труд медицинских работников в
непростых условиях.**

Исполнительный секретарь местно-
го отделения партии Роман Нестер-
чук передал наборы главной медицинской
сестре Борисовской центральной район-
ной больницы Елене Климовой. В них чай,
кофе, кондитерские изделия. Эти подарки
предназначены 40 специалистам медуч-
реждения, которые непосредственно ра-
ботают с пациентами с коронавирусной
инфекцией.

– Сейчас очень важно быть вместе, по-
могать и поддерживать друг друга. Огром-
ное спасибо всему медицинскому персо-
налу вашей больницы за заботу о своих
земляках, за то, что вы стоите на передо-
вой борьбы с этим опасным заболевани-
ем. Передайте всем нашу благодарность,
– подчеркнул Роман Иванович.

До 20 мая такие наборы получили 4 тыс.
медиков по всему региону.

Власти на местах по мере возможно-
сти тоже стараются поддержать медиков.

– В апреле по распоряжению главы ад-
министрации Борисовского района 20
представителей среднего и младшего ме-
дицинского персонала центральной рай-
онной больницы, задействованные в ра-
боте с людьми, заражёнными COVID-19,



Исполнительный секретарь местного отделения партии «Единая Россия» Роман Нестерчук передал подарки главной медицинской сестре Борисовской ЦРБ Елене Климовой в рамках акции «Спасибо врачам»

или с подозрением на опасную инфекцию,
получили в качестве подарков продукто-
вые наборы. К 1 мая такие же наборы пе-
реданы 12 семейным врачам, – рассказал
заместитель главы администрации Бори-

совского района по социально-культурно-
му развитию Сергей Кравченко.

ИРИНА КАРНАУХОВА
ФОТО АВТОРА

■ партпроекты

Для культурного досуга селян

КАК ПРОХОДИТ РЕМОНТ ЗОЗУЛЯНСКОГО И АКУЛИНОВСКОГО ДОМОВ КУЛЬТУРЫ

**В Борисовском районе продолжается реали-
зация партийного проекта «Единой России»
«Наше общее дело», главной задачей которо-
го является обеспечение осуществления на-
циональных проектов и наказов на террито-
риях при участии общественности.**



Во время посещения Зозулянского Дома культуры

В рамках предложенной инициа-
тивы депутаты посещают соци-
ально значимые объекты, которые
в этом году подлежат ремонту и ре-
конструкции. За ходом работ внима-

тельно следят и представители обще-
ственно-политического актива.

15 мая секретарь Борисовского
местного отделения партии «Единая
Россия» Сергей Кравченко, исполни-
тельный секретарь Роман Нестерчук,
заместитель главы администрации
Борисовского района по промыш-
ленности, строительству, транспор-
ту, связи и ЖКХ Борис Назаренко и
депутат земского собрания Белянско-
го сельского поселения Динара Вин-
ник ознакомились с ходом работ в Зо-
зулянском Доме культуры.

Как уже говорилось ранее, на ка-
питальный ремонт этого учреждения
культуры направлено 2,7 млн рублей.
На данном этапе строители практи-
чески выполнили положенный объ-
ём работ, осталось исправить некото-
рые недостатки. Уже проведены ра-
боты по замене кровли, окон, дверей,
потолков, покрашены стены, установ-
лена водосточная система, обновлён
фасад здания, проведён водопровод
и благоустроена прилегающая терри-
тория. Подходит к концу отделка вну-
тренних помещений. После оконча-
ния капитального ремонта в здании

также разместится Зозулянская сель-
ская библиотека. Дата открытия это-
го объекта культуры пока неизвестна.

А вот открытие после капитально-
го ремонта Акулиновского Дома куль-
туры, который тоже посетили в этот
день, запланировано на середину ию-
ля. На его ремонт выделено более 4,7
млн рублей.

Здесь уже завершена замена кров-
ли, окон, проложены инженерные се-
ти, сделана пристройка. Кроме того,
стены обшиты гипсокартоном, во всех
помещениях заменено напольное по-
крытие, практически завершены ра-
боты по замене потолка. Сейчас стро-
ители делают отмокку из тротуарной
плитки, ремонтируют крыльцо.

– Очень радует, что партийный
проект реализуется и на территории
нашего района. Благодаря рекон-
струкции Домов культуры селяне по-
лучат новые возможности для про-
ведения культурного досуга, новые
точки притяжения, – отметил Сергей
Кравченко.

АНГЕЛИНА ИГОРЕВА
ФОТО АВТОРА

■ призыв

Врио главного редактора В.В. КОРОВЯНСКАЯ
УЧРЕДИТЕЛИ: департамент внутренней и кадровой политики
Белгородской области,
Муниципальный совет Борисовского района,
администрация Борисовского района Белгородской области,
АНО «Редакция газеты «Призыв»».
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по
надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций по Белгородской области 6 августа 2018 года.
Регистрационный номер ПИ №ТУ 31–00 333.
Материал с пометкой * публикуется на правах рекламы.

ИЗДАТЕЛЬ: АНО «Редакция газеты «Призыв»».
АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ, ТЕЛЕФОНЫ:
309340, Белгородская обл., Борисовский р-н, пос. Борисовка, ул. Луначарского, 23.
E-mail: bor4894@yandex.ru

Редактор.....	5-13-13
Заместитель редактора, ответственный секретарь.....	5-04-24
Отдел социально-политических проблем, отдел производства и экономики.....	5-13-77
Отдел писем	5-03-13
Бухгалтер.....	5-14-34
Факс	5-13-77

Газета отпечатана в ООО «Принт Черноземье»,
305 010, г. Белгород,
ул. 2-я Центральная, д. 2, офис № 19а.
Время подписания в печать
по графику и фактически в 12.00.
Газета выходит по четвергам.
Индекс П8576. Заказ 904.
Тираж 3750. Объем 3 п. л.
Цена свободная.

В планах – развитие

● стр. 1

время работники немецкой компании не могли сделать популярный сорт сыра «Фетакса». Не подошло сырьё. А наше, борисовское, подошло.

Об особенностях молока, полученного от коров указанной выше породы, газета уже сообщала. Достаточно напомнить, что по всем показателям оно ближе к козьему, о питательных и целебных свойствах которого наслышаны многие. Сыровары всегда делали ставку на молоко с высоким содержанием белка. Так что из молока ООО «Борисовские фермы», отличающегося этим показателем, сегодня делается целая линейка сыров, пользующихся спросом у покупателей.

– Многое нам удалось за эти годы, – рассказал заместитель генерального директора предприятия Вячеслав Смолка. – Достигли необходимого количества поголовья, хорошего показателя продуктивности дойного стада – 8300 килограммов молока от каждой коровы. Есть в планах увеличить поголовье дойного стада. Следовательно, нам предстоит построить новые корпуса, оснастить их технологическим оборудованием. Безусловно, будет увеличено количество рабочих мест.

В коллективе в подавляющем большинстве молодёжь. Полтора года назад сюда пришёл молодой ветеринарный врач Никита Шкурко. Он уже хо-

рошо проявил себя. И главное – работа ему самому очень нравится.

– Здесь интересно, – рассказал Никита Сергеевич. – Предприятие с хорошей организацией труда, современное. Неплохая заработная плата. Много молодёжи. Спрос со специалистов высокий. Одно дело – качество молока. Другое – мы стали племенным хозяйством. Более двухсот голов нетелей было продано в хозяйства Белгородской области. Отзывы самые хорошие. Так что работы хватает, и есть над чем трудиться.

В среднем одна нетель из этого хозяйства стоит 160000 рублей. И такую сумму готовы заплатить как владельцы личных подсобных хозяйств, так и крупных сельхозпредприятий. Эта порода крупного рогатого скота хорошо себя зарекомендовала в нашем регионе. Не так давно на фестивале в одном из районов выставленные животные ООО «Борисовские фермы» племенной ценностью привлекли внимание животноводов Белгородчины.

– Спрос на наш племенной скот есть, – отметил главный ветеринарный врач Сергей Кудинов. – О его достоинствах уже знают не только в нашей области. Так что теперь и производством молока будем заниматься, и реализацией племенного скота.

ВАДИМ ЦЫГАНКО
ФОТО АВТОРА

■ аллея трудовой славы

Пусть всё решается красиво и легко!

АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ САНАТОРИЯ «КРАСИВО» МНОГОЕ СДЕЛАНО ДЛЯ СОЗДАНИЯ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

6 мая Постановлением губернатора Белгородской области определены лучшие организации, достигшие значительных показателей в производственной, социальной и других сферах. На областную Аллею Трудовой Славы занесено ОГАУЗ «Санаторий «Красиво» (директор Г.Д. Черкашина) – победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2019 году. Информация о здравнице будет размещена на областной Аллее Трудовой Славы в парке Победы города Белгорода.

Санаторий «Красиво» – победитель Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2015 и 2017 годах в номинациях «За развитие социального партнёрства в организациях непроизводственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы». В 2019 году в номинации «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы» здравница отмечена на региональном этапе этого конкурса.

В Российской Федерации обеспечивает государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, они находятся под защитой государства (ст. 7, ст. 38 Конституции РФ). Эти положения прописаны во всех отраслях права, в том числе и в трудовом. Таких работников законодательство выделяет в особую категорию, а именно: в работников с семейными обязанностями.

В ОГАУЗ «Санаторий «Красиво» этой льготной категории сотрудников уделяется особое внимание со стороны администрации и профсоюзного комитета. Вся рабо-

та строится, основываясь на Коллективном договоре, действующем с 8 февраля 2019 года (предыдущий, принятый 8 февраля 2016 года, был признан лучшим в Белгородской области и удостоен диплома II степени на Всероссийском конкурсе). На протяжении 19 лет в здравнице накоплен большой опыт в реализации программ, направленных на достижение более высокого уровня мотивации к труду работников с семейными обязанностями, способствующих благополучию, укреплению и процветанию семейных традиций, отношений и материального достатка. Согласно Коллективному договору расширен пакет льгот. Это материальная помощь и дополнительные выходные дни: при рождении ребёнка; ежемесячно по уходу за ребёнком с 1,5 до 3 лет; родителям, воспитывающим детей в одиночку, многодетным семьям, имеющим детей дошкольного возраста; родителям, имеющим трёх и более несовершеннолетних возраста детей; денежные средства выделяются для приобретения подарков и на проведение традиционных в санатории праздников.

Жилищный вопрос в здравнице решается успешно. Учреждение – участник долгосрочной программы по обеспечению жильём сотрудников. Администрацией санатория оказывается материальная поддержка желающим улучшить жилищные условия, каждому из них выделяется 150 тысяч рублей. В настоящее время 108 семей живут в собственных квартирах, а 76 семей – в своих домовладениях в микрорайоне «Красивский».

Правила внутреннего трудового распорядка определяют режим работы сотрудников. Обеспечивается обустройство кабинетов, комнат социального назначения, а от сотрудников требуется добросовестное отношение к своим обязанностям, выполнение правил «Бережливого производства».

Администрация учреждения предоставляет социальные гарантии, прописанные в

Коллективном договоре: организовывает доставку сотрудников к месту работы и обратно (их детей – в школу и детский сад); производит оплату коммунальных услуг; вспашку огородов, выделяет транспорт для хозяйственно-бытовых нужд работникам; обеспечивает сотрудников горячими полноценными обедами по льготным ценам; они также могут приобрести продукцию, выращенную в подсобном хозяйстве. В санатории открыт кулинарный цех, в котором можно приобрести полуфабрикаты по доступным ценам; ежемесячно оказывается помощь многодетным семьям в виде набора продуктов питания; выделяются средства на приобретение новогодних подарков сотрудникам и их детям, на организацию корпоративного отдыха, отдыха сотрудников с детьми и членами их семьи на море, экскурсии по городам РФ. Осуществляются меры социальной поддержки неработающих пенсионеров, ушедших на заслуженный отдых из санатория, в виде материальной помощи.

В целях обеспечения охраны здоровья предусмотрены гарантии получения всех медицинских услуг, имеющихся в санатории, по цене на 50% ниже установленной стоимости, а также предусмотрен отдых сотрудников, находящихся в отпуске, бесплатное оздоровление в санатории по полной программе продолжительностью 7 дней каждому, бесплатное проведение обследования в рамках диспансеризации.

О здоровье сотрудников администрация и лично директор Галина Дмитриевна Черкашина проявляют постоянную заботу. Так, в санатории открыт внутренний проект «Управление здоровьем», в котором обозначены действия на улучшения условий труда, быта и отдыха сотрудников. Корпоративный социальный пакет даёт возможность пользоваться объектами физкультурно-оздоровительного комплекса, культурно-развлекательного центра. По решению администра-

циями и снижение веса машины делают модель не только удобнее в управлении, но и выгоднее в использовании.

– Новая техника – не только комфорт и удобство, в первую очередь это экономия, точность и безопасность, – рассказал директор по развитию транспортной системы ООО «ГК Агро-Белогорье» Евгений Шеховцов. – В этом году мы закупили новые тракторы, в том числе мощные Massey Ferguson по 340 л.с. для полевых работ. Кроме того, приобрели различную сельскохозяйственную технику для нужд агрохолдинга: топливозаправщики, дисковые агрегаты, прицепы, тележки, а также телескопический погрузчик – для Грайворонской молочной компании. Уже приобретено оборудования на 520 млн рублей, сейчас в компании обсуждается план закупок нового транспорта и оборудования на второе полугодие.

Всего за последние пять лет компания потратила свыше 2 млрд рублей на обновление автопарка и сельхозоборудования. Большая часть техники используется тремя зерновыми компаниями холдинга для полевых работ. Напомним: в прошлом году в поля вышли 53 новых комбайна TORUM, которые уже успели показать себя в деле.

ПРЕСС-СЛУЖБА
ГРУППЫ КОМПАНИЙ «АГРО-БЕЛОГОРЬЕ»

ции на час два раза в неделю сокращены рабочие дни для проведения спортивных часов. Спорт и здоровый образ жизни приветствуются в санатории.

Большое содействие оказывается работникам в поддержке программ по переподготовке, повышению квалификации и получению дополнительного образования.

Мерами, способствующими самореализации в профессиональной деятельности работающих родителей и вовлечению их в общественную жизнь санатория, поднятию престижа отцовства, контролю за исполнением их прав, Коллективного договора и Правил внутреннего распорядка, являются избрания их в профсоюзный комитет, комиссию содействия исполнению условий работникам с семейными обязанностями, комиссию содействия семье и школе, Совет отцов, Совет по работе с молодёжью, Совет патриотического клуба и многих других общественных организаций и объединений.

Ежегодно на отчётных собраниях в санатории чувствуются семьи тех, кто успешно трудится на благо процветания санатория. 41 семья нашла своё призвание в нашем коллективе, 30% из них свою семью создали в «Красиво».

Такая скрупулёзная, творческая и плодотворная работа администрации и профсоюзного комитета санатория в создании условий труда работникам с семейными обязанностями заслужила большой благодарности и признательности членов коллектива и наград государственного и областного уровней.

Коллектив нацелен на успешное выполнение Программы развития санатория и участие в реализации национальных проектов здравоохранения. Ведь успех – это не то, что мы имеем, сколько то, кем становимся в результате.

Людмила ХАРИТЧЕНКО,
МЕНЕДЖЕР ОГАУЗ «САНАТОРИЙ «КРАСИВО»